

Úřad práce ČR varuje před podvodníky

V poslední době se zaměstnanci Úřadu práce ČR, setkali s několika případy podvodného jednání, kdy se zástupci některých firem vydávali za sociální pracovníky ÚP ČR. Poté, co je lidé vpustili do svých příbytků, vyšlo najevo, že se z nich snaží vymámit prostřednictvím „výhodné“ koupě peníze. Úřad práce ČR proto apeluje na veřejnost, aby do bytů nepouštěla nikoho bez předchozího ověření. Jeho zaměstnanci se v rámci sociálních šetření, popřípadě šetření v místě, vždy prokazují služebním průkazem společně se zvláštním oprávněním jako doložkou služebního průkazu, a jsou vázáni při výkonu své práce dodržováním zákonných předpisů.

V průběhu června 2015 provedli zaměstnanci ÚP ČR **14 641 sociálních šetření a 2 802 šetření v místě**. Cílem těchto činností je získání informací o životní, sociální a ekonomické situaci žadatele. Úředníci mohou jejich prostřednictvím ověřit, jestli se konkrétní klient skutečně nachází v podmínkách, které ho opravňují k nároku na dávku, její výši a výplatu, včetně trvání výplaty příspěvku. Sociální šetření, popřípadě šetření v místě, probíhá v přirozeném prostředí žadatele. **Úředníci je mohou provést plánovaně, po předchozím upozornění klienta, ale také neohlášeně.** Jak už bylo řečeno – **všichni zaměstnanci ÚP ČR, kteří vykonávají sociální šetření/šetření v mís-**

tě, se musí při každé návštěvě prokázat služebním průkazem společně se zvláštním oprávněním, jako doložkou služebního průkazu. Oprávnění, jež vydává příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR nebo Ministerstvo práce a sociálních věcí, obsahuje označení účelu vydání, číslo služebního průkazu, jméno, popřípadě jména, a příjmení zaměstnance a identifikační údaje vydávající krajské pobočky ÚP ČR nebo MPSV. Informaci o provedeném šetření pak zaznamenávají zaměstnanci ÚP ČR do spisu konkrétního klienta. Při vlastním sociálním šetření/šetření v místě se (podle druhu dávky, o kterou klient žádá) posuzuje, zda žadatel žije v bytě nebo v domě, jak velkou plochu obývá se všemi společně posuzovanými osobami, jestli má garáž, zahradu, jak je vybavená domácnost, jak zvládá základní životní potřeby nebo třeba jak komunikuje s okolím či v rámci rodiny.

Zdroj: www.uradprace.cz

Minimální mzda se od ledna zvýší na 9.900 Kč

Vláda schválila návrh nařízení předložené ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou, kterým se od 1. ledna 2016 zvýší minimální měsíční mzda o 700 korun na 9 900 Kč a minimální hodinová mzda z 55 Kč na 58,70 Kč. Minimální mzda pro zdravotně postižené se navýší o 1 300 korun na 9 300 Kč.

V návaznosti na to se valorizují i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě.

„Minimální mzda v ČR je stále jedna z nejnižších v Evropské unii a pohybuje se pod hranicí chudoby. Jsem ráda, že jsme udělali další krok ke zlepšení této situace a zvýšili jsme minimální mzdu, protože pracovat se musí vyplatit,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Vláda tak pokračuje v realizaci svého záměru deklarovaného v Programovém prohlášení, tedy postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Při schválené valorizaci minimální mzdy lze v roce 2016 předpokládat zvýšení jejího podílu k průměrné mzdě na 36 procent.

Zvýšení se týká také zaměstnanců, kteří jsou poživateli invalidních důchodů, pro tyto osoby zůstala sazba minimální mzdy od jejího opětovného zavedení v roce 2013 v nezměněné výši, tj. 8 000 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu. Vláda na svém jednání dne 25. května 2015 schválila Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015 až 2020. Tento materiál obsahuje opatření, které má odstranit nerovnoprávné postavení osob se zdravotním postižením v odměňování minimální mzdou. Termín pro jeho splnění je stanoven na začátek roku 2017 a od uvedeného data by tedy měla být uplatňována pouze jedna sazba minimální mzdy a nejnižších úrovních zaručené mzdy shodně pro všechny zaměstnance. Dorovnaní snížených sazeb pro zaměstnance s invalidním důchodem k základní sazbě minimální mzdy bude provedeno postupně. V roce 2016 se sazby zvyšují z 48,10 Kč za hodinu na 55,10 Kč za hodinu a z 8 000 Kč za měsíc na 9 300 Kč za měsíc.

Minimální mzda se naposledy zvýšila s účinností od 1. ledna letošního roku. Nezvyšování minimální mzdy v letech 2007 až 2012, i když zejména v prvních letech tohoto období bylo vzhledem k ekonomickému vývoji akceptovatelné, přispělo k tomu, že byly velmi výrazně oslabeny základní funkce minimální mzdy a významně poklesla kupní síla zaměstnanců pracujících za minimální mzdu. Stagnace minimální mzdy přispěla k tomu, že výše čisté minimální mzdy je v současné době postačující na pokrytí výživy a ostatních základních osobních potřeb, nestačí však k zabezpečení veškerých nákladů na bydlení.

Zdroj: www.mpsv.cz

Počet exekucí z důchodů stoupá, v pololetí jich bylo téměř 79 500.

Rostou i exekuce z nemocenských dávek

Jestliže k 31. 12. 2014 evidovala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) zhruba 75 300 důchodců, z jejichž důchodu srážela exekuční srážky, již v pololetí roku 2015 jich bylo přibližně o 4 200 více a u 40 tisíců důchodů eviduje exekuční titul, na který není možné exekuční srážky provádět z důvodu nezabavitelného důchodu. A dá se předpokládat, že počet bude stoupat. Za leden až červen 2015 poukázala ČSSZ na účty oprávněných a exekutorů téměř 900 milionů korun (přesně 899 406 tis. Kč), což je takřka na úrovni 60 % v porovnání objemu vyplacených exekučních srážek z důchodu za celý uplynulý rok.

Ze zkušeností okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) vyplývá, že do důchodu odchází stále více lidí s již nařízeným výkonem rozhod-

nutí. Není výjimkou, kdy je na jeden důchod vydáno i několik exekučních titulů. ČSSZ pak stanoví srážkový plán a srážky vypočítá - mohou být ve výši několika desítek korun, sto korun ale i v řádu tisíců. ČSSZ v souladu se zákonem provádí exekuce ze všech druhů důchodů, tj. ze starobních, invalidních a pozůstalostních a také z příplatků k důchodu.

Exekuce i na nemocenské dávky včetně tzv. mateřské (peněžitě pomoci v mateřství)

U dávek nemocenského pojištění provedly OSSZ za leden až červen letošního roku z důvodu nařízené exekuce a insolvence srážky v téměř 62 300 případech. Přitom za celý rok 2014 to bylo necelých 88 700 případů. I objem částky vyplacené na srážkách neustále stoupá. Jde o strmý nárůst, neboť za celý loňský rok to bylo takřka 122 milionů korun a za pololetí roku 2015 šlo o částku již přes 95,6 milionu korun. Růst exekucí nařízených na důchod či nemocenské dávky v zásadě kopíruje trend zadluženosti českých domácností. Důchodci nebo lidé sociálně slabí se stávají nejohroženější skupinou, která se ocitá v dluhové pasti. Jejich dluhy nejčastěji vznikají půjčkou u nebankovních společností nebo při zárukách za půjčky, které si vzaly jejich děti. Za zhruba třetinou nařízených exekucí stojí drobné dluhy v řádu několika stokorun, jako jsou třeba pokuty dopravnímu podniku nebo městské policii, poplatky obcím za svoz odpadu či penále zdravotním pojišťovnám. Lidé se nemusí obávat, že kvůli exekuci nebo insolvenčnímu příjdu o celou výplatu důchodu, nemocenského nebo tzv. mateřské. Dlužníkovi vždy musí zůstat tzv. nezabavitelná částka. Jde o část mzdy, tedy v případě ČSSZ o část vyplacených dávek, která ze zákona musí zůstat na uspokojování životních potřeb dlužníka a kterou nelze srazit. Nezabavitelná

částka pro povinného (tj. dlužníka) činí v letošním roce 6 118 Kč. ČSSZ je jako plátce příjmu, povinna provádět srážky na základě nařízení výkonu rozhodnutí soudem, správního řízení, exekučního příkazu soudního exekutora, konkurzního nebo insolvenčního řízení.

Počet důchodů se zařízenou exekuční splátkou k 31. 12. daného roku a k 30. 6. 2015

| Rok | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | k 30. 6. 2015 |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| Celkem | 40718 | 46121 | 51184 | 60814 | 67614 | 70997 | 75315 | 79466 |

Srážky z dávek nemocenského pojištění v letech 2013 a 2014 a za 1. pololetí 2015

| Rok | 2013 | 2014 | 1. pololetí 2015 |
|--------------|-------|--------|------------------|
| Počet srážek | 61745 | 88682 | 62284 |
| Výše srážek | 57952 | 121679 | 95690 |

Zdroj: www.cssz.cz

Stanovisko Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR k návrhu novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve věci zvýšení příspěvku na péči.

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR vítá předloženou novelu zákona o sociálních službách, která navrhuje zvýšení příspěvku na péči o 10 %. Příspěvek na péči je klíčovým nástrojem k zajištění péče o osoby, které



bez pomoci jiné osoby nejsou schopny zvládnout denní životní aktivity, a to zejména ti s vyšším stupněm příspěvku. Prostřednictvím tohoto nástroje je pak zajišťována péče jak poskytovateli sociálních služeb, tak rodinnými, resp. neformálními pečujícími.

Příspěvek na péči nebyl mezi roky 2007 a 2015 plošně valorizován, ačkoliv v tomto období došlo ke zvýšení životních nákladů (a tím i snížení reálné hodnoty kompenzace pečujících) a zvýšení provozních a osobních nákladů poskytovatelů sociálních služeb. Přesto zůstal příspěvek na péči ve stejné výši. V oblasti sociálních služeb bylo v minulosti analýzami a studii prokázáno, že výše příspěvku nestačí na pokrytí skutečných nákladů na poskytovanou péči v sociálních službách, a dokonce se od těchto nákladů stále vzdaluje.

Zvýšení příspěvku na péči dále jednoznačně povede k možnosti většího využití terénních a ambulantních sociálních služeb (zejména pečovatelských služeb, asistenční služby, denních stacionářů pro seniory či pro osoby se zdravotním postižením), neboť je z praxe známo, že určitá skupina osob (zejména seniorů) vyhledává pobytové sociální služby (domovy) z důvodu ekonomické tísně, tzn., že jejich příjmy již nestačí na úhradu terénních a ambulantních služeb ve větším objemu.

Z výše uvedených důvodů podporujeme zvýšení příspěvku na péči o 10 % k 1. 7. 2016 a vyzýváme vládu ČR ke schválení varianty I.



Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú., Wolkerova alej 92/18, 568 02 Svitavy, tel.:4613535324, e-mail: salvia@salvia.cz, Mgr. Ludmila Benešová, Petra Zerzánová, DiS., Bc., Martina Popelková, Bc. Lenka Benešová, www.salvia.cz. Případné příspěvky zasílejte na výše uvedenou adresu (příspěvky se nevracejí). Registrováno u MK ČR, E 11729.

Dále opět vyzýváme vládu ČR, resp. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ke komplexní reformě systému výplaty příspěvku na péči tak, aby bylo zajištěno jeho použití v souladu se zákonem a původním záměrem zákonodárce. Tento požadavek Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR posledních několik let opakuje s nabídkou odborných konzultací, průzkumů, diskuzí a odborných návrhů.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA
prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

POZOR ZMĚNA!
Z organizačních důvodů se mění datum u těchto detašovaných pracovišť:

| | |
|------------------|--|
| Moravská Třebová | 22. 10. 2015 a 19. 11. 2015 |
| Jevíčko | 1. 10. 2015 |
| Bystré u Poličky | 6. 10. 2015 11.30 – 13.00 hodin |
| | 3. 11. 2015 11.30 – 13.00 hodin |
| | 1. 12. 2015 11.30 – 13.00 hodin |

Děkujeme za pochopení.

