

Příspěvek na péči se zvýší. Pokuta pro nelegální sociální služby stoupne na 2 miliony

Vláda přijala návrh ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové, díky němuž se zvýší od prvního srpna 2016 příspěvek pro lidi, kteří se neobejdou bez pomoci a péče jiné osoby.

Nově upraveny budou i pravidla pro poskytování pobytových sociálních služeb - v případech tzv. nepřipustnosti držení osoby v zařízeních poskytujících sociální služby. A na dva miliony se zvyšuje pokuta za provozování sociálních služeb bez registrace. „Považuji za zásadní, že jsme přesvědčili ministra financí o navýšení o celých 10 % už od 1. srpna příštího roku. Lidé, kteří příspěvek pobírají, si desetiprocentní valorizaci určitě zaslouží,“ řekla ministryně Michaela Marksová.

Současně se v zákoně o sociálních službách upravují podmínky pro poskytování pobytových sociálních služeb bez souhlasu klienta a upravuje se postup v případě, kdy klient, který není schopen sám vypovědět smlouvu o poskytování sociální služby, projeví vážně míněný nesouhlas s poskytováním pobytové sociální služby.

Na tuto úpravu navazuje novela zákona o zvláštních řízeních soudních upravující řízení o vyslovení nepřipustnosti držení osoby v zařízení sociálních služeb. Novela zákona o sociálních službách se zabývá též poskytováním sociálních služeb bez příslušného oprávnění, tj. bez registrace. Nelegální sociální služby jsou poskytovány bez garance kvality, kdy v řadě případů není klientům poskytována odpovídající péče a dochází k vážnému ohrožení jejich zdraví. Sankce za poskytování nelegálních sociálních služeb se zvyšuje z jednoho na dva miliony korun. Kontrolní orgány krajů budou nově oprávněny provádět kontrolu i u fyzických a právnických osob, kterým nebylo vydáno rozhodnutí o registraci. Budou tak moci lépe reagovat a předcházet případům sociálních služeb bez oprávnění k jejich poskytování.

Výše příspěvku od 1. 8. 2016 za kalendářní měsíc

Stupeň závislosti	mladší 18let	starší 18 let
I. lehká závislost	3 300	880
II. st. těž. závislost	6 600	4 400
III. těžká závislost	9 900	8 800
IV. úplná závislost	13 200	13 200

Petr Habáň, Tiskový mluvčí MPSV

Co se mění od ledna 2016? Novinky Ministerstva práce a sociálních věcí

Nový rok přinese některé změny v oblasti práce a sociálních věcí. Zvyšuje se minimální mzda z 9 200 korun na 9 900 korun. Končí II. důchodový pilíř. A jako kompenzaci za nízkou lednovou valorizaci dostanou důchodkyně a důchodci v únoru jednorázový příspěvek 1 200 korun.

DŮCHODY

Od ledna se zvyšují důchody starobní, včetně předčasných starobních důchodů, důchody invalidní (pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně), vdovské, vdovecké a sirotčí. Základní výměra důchodu (stejná pro všechny druhy důchodů) se zvýší o 40 Kč (z 2 400 Kč na 2 440 Kč). Procentní výměra důchodu, která je individuální v závislosti na získaných dobách důchodového pojištění a dosahovaných příjmech, se nezvyšuje. Důchodci proto dostanou **v únoru jednorázový příspěvek 1 200 korun** navíc.

MPSV se tak snaží vykompenzovat nízkou zákonnou valorizaci pro rok 2016 vypočítanou podle údajů ČSÚ. U průměrného starobního důchodu činí zvýšení částku odpovídající stu procent růstu úhrnného indexu spotřebitelských cen a o částku odpovídající jedné třetině růstu reálných mezd. Zákon tyto parametry přesně stanovuje a neumožňuje žádné jiné než takto vypočtené zvýšení důchodů. (V roce 2015 si důchodci polepšili v průměru o 200 korun měsíčně, základní výměra se zvýšila o 60 Kč na 2 400 Kč a procentní výměra se zvýšila o 1,6 %.)

VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDA

Poctivě pracovat se musí vyplatit. Snažíme se proto postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Při schválení valorizaci minimální mzdy lze v příštím roce předpokládat zvýšení jejího podílu k průměrné mzdě na 36 procent. Od ledna 2016 tak minimální mzda **vzroste o 700 korun** (z 9 200 Kč v roce 2015) **na 9 900 korun, minimální hodinová mzda se zvýší z 55 Kč (v roce 2015) na 58,70 Kč.**

Sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin vzroste **u zaměstnance, který pobírá invalidní důchod z 48,10 Kč za hodinu** (v roce 2015) na 55,10 Kč za hodinu, tedy **na 9 300 Kč za měsíc.**

V návaznosti na to se valorizují i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách, a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě.

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu, který slouží pro výpočet výše dávek nemocenského pojištění, jsou pro rok 2016 následující:

- první redukční hranice činí **901 Kč** (888 Kč v roce 2015),
- druhá redukční hranice činí **1 351 Kč** (1 331 Kč v roce 2015),
- třetí redukční hranice činí **2 701 Kč** (2 662 Kč v roce 2015).

Částka **rozhodného příjmu** potřebná pro účast na nemocenském pojištění činí **2 500 Kč** i v roce 2016.

POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Ukončení důchodového spoření

Od 1. ledna 2016 bude ukončeno placení pojistného na důchodové

spoření a s tím souvisí i úprava sazeb pojistného, které **se stanoví již bez zřetele k důchodovému spoření**, tj. nikoliv diferencovaně v závislosti na tom, zda poplatník pojistného byl či nebyl účasten důchodového spoření.

Sazby pojistného na sociální zabezpečení od 1. ledna 2016 činí:

- u zaměstnavatele 25 % z vyměřovacího základu, z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
- u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu,
- u osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)
 - a) 29,2 % z vyměřovacího základu, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,
 - b) 2,3 % z vyměřovacího základu, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,
- u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu.

Nejvýznamnější změny:

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je **27 006 Kč** (26 611 Kč v roce 2015),
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného je **1 296 288 Kč** (1 277 328 Kč v roce 2015),
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost v roce 2015, je **64 813 Kč** (63 865 Kč v roce 2015),
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro **OSVČ vykonávající hlavní činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2015,

je **6 752 Kč** – z toho **minimální záloha** na pojistné činí **1 972 Kč** (1 943 Kč v roce 2015, nebyla-li OSVČ účastna důchodového spoření; 1 744 Kč, byla-li OSVČ v roce 2015 účastna důchodového spoření),

- minimální měsíční vyměřovací základ pro **OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2015, je **2 701 Kč** – z toho **minimální záloha** na pojistné činí **789 Kč** (778 Kč v roce 2015, nebyla-li OSVČ účastna důchodového spoření; 698 Kč, byla-li OSVČ účastna důchodového spoření).

Petr Habáň, tiskový mluvčí MPSV

O příspěvek na mobilitu si musí většina příjemců znovu požádat

Lidé, kterým Úřad práce ČR přiznal v letech 2012 a 2013 příspěvek na mobilitu, si musí po 1. 1. 2016 podat novou žádost o tuto dávku. Platnost nároku na příspěvek končí těmto osobám 31. 12. 2015. Žádost musí klienti ÚP ČR doručit mezi 1. 1. – 31. 1. 2016. V případě, že ji podají dříve, úřad bude muset z důvodu duplicity toto řízení zastavit. Pokud to bude později, nevznikne nárok na dávku už od ledna.

K datu 31. 12. 2015 končí nárok na příspěvek na mobilitu všem osobám, kterým ÚP ČR přiznal tuto dávku v letech 2012 a 2013 podle legislativy účinné do 31. 12. 2013. Jedná se o přibližně 168 000 lidí, což je většina příjemců příspěvku.

„Během listopadu a prosince rozeslal Úřad práce ČR dotčeným klientům informativní dopis, jehož přílohou je také formulář žádosti. Tu je nutné vyplnit a podat na příslušném kontaktním

pracovišti ÚP ČR nebo ji poslat poštou,“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

Žádost by měli lidé úřadu doručit až po **1. 1. 2016**. Pokud dorazí dříve, ÚP ČR bude muset správní řízení o této žádosti zastavit, protože v prosinci klientům ještě trvá už dříve přiznaný nárok na příspěvek na mobilitu. Aby příjemci zároveň nepromeškali lhůtu na přiznání dávky za leden, musí žádost doručit **nejpozději 31. 1. 2016**. V opačném případě by jim ÚP ČR mohl příspěvek vyplatit až od měsíce, ve kterém podají žádost.

„Správní řízení o přiznání příspěvku bude velice jednoduché – předpokládáme, že většina výše uvedených klientů v roce 2015 uplatnila žádost o přechod nároku na průkaz osoby se zdravotním postižením (OZP), tudíž jim bude moci ÚP ČR dávku přiznat bez zbytečných odkladů,“ upozorňuje ředitelka Odboru pro sociální věci Generálního ředitelství ÚP ČR Zdeňka Cibulková.

Zvláštní skupinu příjemců příspěvku na mobilitu tvoří lidé, kteří si o něj požádali podle platné legislativy, účinné do 31. 12. 2013, ale úřad o této žádosti rozhodl až po 1. 1. 2014. Jde o zhruba 3 000 osob. Tito klienti **nemusí o dávku opětovně žádat**, protože ÚP ČR je povinen u těchto osob zahájit správní řízení z moci úřední o přiznání příspěvku.

Nárok na příspěvek na mobilitu má osoba starší 1 roku, která má nárok na průkaz OZP označený symbolem „ZTP“ nebo „ZTP/P Další podmínkou pro získání dávky je, že se člověk opakovaně v kalendářním měsíci dopravuje za úhradu, např. do práce, školy, k lékaři apod.,

nebo se nechává za úhradu pravidelně dopravovat.

Měsíční výše dávky činí 400 Kč. V roce 2014 vyplatil ÚP ČR **2 795 000 dávek** v celkovém objemu **1 111 228 tis. Kč**. Od ledna do října 2015 to bylo **957 422 tis. Kč** v rámci 2 393 080 poskytnutých příspěvků.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Zabezpečení v nemoci

Poživatelé starobních důchodů (stejně jako požívatelé invalidních důchodů pro invaliditu třetího stupně), kteří při pobírání důchodu dále pracují a jsou účastní nemocenského pojištění, mají podle zákona o nemocenském pojištění zkrácenou podpůrní dobu pro výplatu nemocenského. Nemocenské se jim vyplácí od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nejvýše po dobu 70 kalendářních dnů v rámci jednoho kalendářního roku, a to i pokud v tomto roce bylo pracovních neschopností více. Současně také platí, že se jim nemocenské vyplácí nejdéle do dne skončení zaměstnání. Důvodem zkrácené podpůrní doby pro nemocenské je skutečnost, že nemocenské při dočasné pracovní neschopnosti nahrazuje částečně ušlý příjem, požívatel důchodu je však zabezpečen vypláceným důchodem.

Jana Buraňová, Tisková mluvčí ČSSZ