



Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú.
Wolkerova alej 92/18, Svitavy

tel.: 461 535 324

e-mail: salvia@salvia.cz

www.salvia.cz

SVÍTÁNÍ

zpravodaj č. 1/2018

Od 1. února 2018 začne platit otcovská dovolená

Od 1. února 2018 začne platit novela zákona o nemocenském pojištění, která zavádí novou dávku tzv. otcovskou. Tatínkové budou mít od února příštího roku možnost využít po narození potomka týdenní otcovskou dovolenou. Podat žádost o dávku a nastoupit na otcovskou bude možné sice až od 1. února, nárok na dávku však od tohoto dne vznikne i v těch případech, kdy se dítě narodilo v období 6 týdnů před tímto datem, tj. 21. prosince 2017 nebo později.

Otcovská dovolená bude fungovat jako nová dávka, z nemocenského pojištění bude otec dítěte po jeden týden dostávat **70 procent vyměřovacího základu svého výdělků**. Podpora bude stejná jako výše peněžité pomoci v mateřství. Nástup na otcovskou dovolenou bude možný v **období šesti týdnů ode dne narození dítěte** a týdenní otcovskou nebude možné přerušit. V České republice se ročně narodí okolo 100 tisíc dětí.

Nárok na otcovskou má otec pečující o dítě, nebo ten člověk (muž nebo žena), který převzal dítě do vlastní péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud však dítě ke dni převzetí nedosáhlo 7 let věku. Za otce dítěte je považován ten, kdo je v matrice (knize narození) zapsán jako otec.

Otcovská náleží jen jednou a to i v případech, kdy člověk pečuje o více narozených dětí současně nebo o více dětí převzatých současně do péče. Otci vznikne nárok na otcovskou v období šesti týdnů ode dne narození dítěte i v případě, kdy jsou matka, dítě nebo oba dva ze zdravotních důvodů umístěni ve zdravotnickém zařízení lůžkové péče.

Nárok na otcovskou nevznikne, jestliže k nástupu na otcovskou dojde až po zániku pojištění, to znamená, že u otcovské neplyne ochranná lhůta.

Podpůrčí doba (tj. doba výplaty dávky) je u otcovské maximálně 1 týden bez možnosti přerušování a začíná dnem nástupu na otcovskou. Nástup na otcovskou začíná dnem, který si člověk určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do vlastní péče.

Pokud je dítě umístěno v zařízení poskytujícím nepřetržitou péči o děti z jiných než zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky, podpůrčí doba u otcovské končí dnem umístění dítěte do zařízení.

https://www.mpsv.cz/files/clanky/32239/Od_1._unora_2018_zacne_platit_otcovska_dovolena.pdf ze dne

13. 2. 2018

Změny v sociálních dávkách pro osoby se zdravotním postižením

První změnou je **zvýšení příspěvku na mobilitu** z dosavadních 400 Kč na **550 Kč**. Protože se příspěvek vyplácí zpětně, bude vám ve zvýšené výměře vyplacen v měsíci únoru. O navýšení příspěvku není nutné žádat – všem klientům, kterým je příspěvek vyplácen, bude navýšen automaticky.

Další změny se týkají **příspěvku na zvláštní pomůcku**. Od 1. ledna 2018 se k žádosti o příspěvek na pořízení motorového vozidla **nedokládá** formulář zjišťující celkové sociální a majetkové poměry, ani se **nezkoumají** četnost a důvody dopravy. Příspěvek na pořízení motorového vozidla se nově poskytuje na dobu **7 let** místo dosavadních 10 let. **Výše příspěvku** na pořízení motorového vozidla se nově odvíjí od poměru životního minima a příjmů žadatele a případných společně posuzovaných osob. Maximální výše příspěvku činí i nadále 200 000 Kč, minimální (garantovaná) částka je 100 000 Kč. **Za příjem je považován** příjem zaměstnance či OSVČ, invalidní či starobní důchod, příjem z nájmu, dávky nemocenského pojištění, podpora v nezaměstnanosti, výživné, vybrané dávky státní sociální podpory (přídavky na děti, rodičovský příspěvek) a příspěvek na živobytí.

Naopak mezi příjmy se nepočítá příspěvek na péči (kdy příjemcem je klient), příjem z příspěvku na péči, pokud ho pobírá fyzická osoba z okruhu společně posuzovaných osob (v případě, že pečujícím je rodinný příslušník žadatele), náhrady škody, nadační příspěvky, stipendia, příspěvek na mobilitu a příspěvek na zvláštní pomůcku. I nadále platí, že o příspěvek lze požádat až 12 měsíců zpětně.

Dlouhodobé ošetřovné

Druhou novinkou je **dlouhodobé ošetřovné**, které bude možné čerpat **od 1. června 2018**. Požádat o něj bude možné v případě, že hospitalizace ošetřovaného trvala aspoň 7 dní, nebyla z důvodu plánovaného zákroku a ošetřovaný bude po propuštění podle potvrzení ošetřujícího lékaře potřebovat ještě minimálně 30 dní celodenní péči. O dlouhodobé ošetřovné bude moci požádat osoba, která je s ošetřovaným v příbuzenském vztahu; u některých vzdálených příbuzných může být podmínkou ještě shodné místo trvalého pobytu. Ošetřující osoba (kromě OSVČ) bude také potřebovat **souhlas svého zaměstnavatele** s plánovanou absencí na pracovišti. Dlouhodobé ošetřovné bude vypláceno maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice a dávka bude činit 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu. V průběhu uvedených 90 dnů se ošetřující osoby budou moci v ošetřování střídat.

<http://pcfenix.cz/zmena-socialnich-davkach-2018/> ze dne 13. 2. 2018

Změny v oblasti důchodů

Také v oblasti důchodů od 1. ledna 2018 nastaly změny. Snad nejpříznivější z nich je **navýšení všech vyplácených důchodů**. Procentní výměra se zvýšila o 3,5 %, základní výměra pak vzrostla z 2 550 Kč na **2 700 Kč**. O výplatu vyššího důchodu není nutné žádat, navýšení proběhlo automaticky.

Další významnou změnou je **zastropování důchodového věku** – tedy věku, od kterého budou lidé moci odcházet do starobního důchodu. S platností od 1. ledna 2018 platí pro lidi narozené po roce 1971, že do důchodu budou odcházet v 65 letech. Tato věková hranice platí pro muže i pro ženy, přičemž u žen se již nebude přihlížet k počtu vychovaných dětí.

Změny v oblasti nemocenského pojištění

Jednou z významných změn v této oblasti je skutečnost, že od 1. ledna 2018 dochází k **navýšení sazby nemocenského**. Od 31. kalendářního dne pracovní neschopnosti činí nemocenské 66 % redukováného denního vyměřovacího základu místo původních 60 % a od 61. kalendářního dne pak 72 %.

Rodičovský příspěvek

Nová pravidla od ledna 2018 umožní jednodušší a rychlejší čerpání rodičovského příspěvku.

Ruší se maximální možná výše příspěvku za měsíc, která dosud činila 11 500 korun. Rodiče s vyššími příjmy tak mohou celkovou částku **vyčerpat rychleji** než do konce druhého roku dítěte, jak tomu bylo dosud. Minimální doba, za kterou může být rodičovský příspěvek vyčerpán, nově dosahuje jen šesti měsíců. Rychlejší čerpání je i nadále navázáno na velikost příjmů.

Celková částka příspěvku k vyčerpání - 220 000 korun - se nemění, přestože odbory navrhovaly její zvýšení. Nově se však zvyšuje u rodin, kterým se narodila **vícerčata** - na 330 000 korun.

Zároveň se uvolňují dosud přísné podmínky čtyřletého čerpání **pro rodiny, které nedosáhly na peněžitou podporu v mateřství**. Tedy pokud si rodič neplatil nemocenské pojištění - typicky **podnikatelé, studenti nebo nezaměstnaní**. Nově si budou moci volit čerpání příspěvku až do výše 7600 korun a zkrátit si tak celkovou dobu čerpání nejvíce na tři roky.

Všechny novinky v rodičovském příspěvku mohou využít **i rodiče, kterým se dítě narodilo ještě před 1. lednem 2018**. Musí ale podat novou žádost - třeba mohou hned v lednu požádat o zvýšení měsíční částky podle nových pravidel.

Přídavky na děti

Na dětské přídavky nově dosáhne víc rodin - nově mají šanci rodiny **s příjmy do 2,7násobku životního minima** místo dřívějšího 2,4násobku.

Základní částka přídavku se nemění, ale pokud alespoň jeden z rodičů pracuje, **zvyšuje se o 300 korun měsíčně** - tedy na 800, 910 a 1000 korun měsíčně podle věku dítěte. Kromě zaměstnání či podnikání se počítají i případná podpora v nezaměstnanosti nebo v rekvalifikaci, dávky nemocenského či důchodového pojištění nebo rodičovský příspěvek.

věk dítěte	základní částka	zvýšená částka
do 6 let	500 Kč	800 Kč
od 6 do 15 let	610 Kč	910 Kč
od 15 do 26 let	700 Kč	1000 Kč

Mění se také **období pro posuzování příjmu** - více zohlední momentální situaci, zatímco dosud hrál roli celý loňský nebo dokonce předloňský rok. Takzvaným rozhodným obdobím u přídavků je teď nově vždy předchozí kalendářní čtvrtletí. Tedy například při žádosti podané v lednu nebo únoru 2018 se počítají příjmy za říjen až prosinec 2017.

U příjmu ze samostatné výdělečné činnosti se bude postupovat podle posledního daňového přiznání, ale pokud jde o takzvanou hlavní činnost, započítá se vždy alespoň 50 procent průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství.

Elektronické recepty

Od roku 2018 mají lékaři povinně vydávat jen elektronické recepty, které podle svých zastánců nabízejí řadu výhod: lékárník je "rozluští" snadněji než často nečitelné písmo od doktora. Lékaři si budou moci zkontrolovat, zda si pacient léky vyzvedl (přes centrální úložiště receptů). Recepty na některé léky, které dostávají opakovaně (typicky na alergii), pak lidé budou moci získat i bez osobní návštěvy lékaře formou SMS, e-mailem nebo prostřednictvím aplikace.

Zavádění elektronických receptů zpozdily nejen komplikace na straně státu, ale také odpor lékařů. Podle České lékařnické komory je zatím elektronicky předepisováno jen asi 12 procent receptů z celkem asi 70 milionů vydaných. Za rok 2017 se jejich počet navýšil jen asi o pět procent. Nový ministr zdravotnictví Adam Vojtěch (ANO) však ujistil lékaře, že je v roce 2018 kvůli nevydávání elektronických receptů nikdo nebude pokutovat.

Zdravotní pojištění

Z veřejného zdravotního pojištění bude nově hrazena i **domácí péče o umírající** prostřednictvím mobilních hospiců.

Dětem do 18 let a seniorům nad 65 let bude propláceno více **doplatků na léky**. Nově stačí přesáhnout už 1000 korun (u osob nad 70 let jen 500 korun) oproti dosavadním 2500 korun za rok.

Nově je z pojištění hrazeno také **očkování** seniorů proti pneumokokům nebo proti lidskému papilomaviru u třináctiletých chlapců. Pojišťovna zaplatí také bílé zubní plomby pro děti do 15 let, těhotné a kojící.

Zdravotní pojišťovny dostanou více peněz za takzvané **chronické pacienty**, tedy nemocné s dlouhodobými chorobami, které jsou obtížně léčitelné jako třeba cukrovka, astma, obezita, vysoký krevní tlak nebo rakovina.

<https://zpravy.aktualne.cz/finance/zmeny-2018-novinky-od-roku-2018-prehled/r~f36d0be6ec9a11e7adc2ac1f6b220ee8/v~sl:00a990fdd9df3e358f435840a5441f2a/> ze dne 13. 2. 2018

Kdo může odejít do starobního důchodu v roce 2018

V roce 2018 vznikne nárok na starobní důchod lidem, kteří dosáhnou důchodového věku a získají potřebnou dobu pojištění. Splnění těchto podmínek však neznamená povinnost o důchod žádat ani není důvodem k ukončení výdělečné činnosti – pracovního poměru či podnikání.

Kdo v roce 2018 dosáhne důchodového věku:

- muži narození v listopadu až prosinci 1954 a v lednu až v srpnu 1955,
- bezdětné ženy narozené v květnu až prosinci 1955,
- ženy narozené v květnu až prosinci 1956, které vychovaly jedno dítě,
- ženy narozené v květnu až prosinci 1957, které vychovaly dvě děti,
- ženy narozené v květnu až prosinci 1958, které vychovaly tři až čtyři děti
- ženy narozené v květnu až prosinci 1959, které vychovaly pět a více dětí

Aby mohli odejít do starobního důchodu musí získat alespoň 34 let doby důchodového pojištění (odpracovaných let), do které se podle zákonných pravidel započítávají náhradní doby pojištění (např. péče o dítě do čtyř let věku, základní vojenská služba, pobírání invalidního důchodu ve III. stupni – dříve „plný“invalidní důchod, doba péče o osobu závislou na pomoci jiné osoby aj.)

Datum důchodového věku lidé snadno zjistí pomocí důchodového kalkulačky České zprávy sociálního zabezpečení (ČSSZ), najdou ji na webu ČSSZ: www.css.cz/cz/duchodove-pojisteni/duchodova-kalkulacka/kalkulacka-pro-oreintacni-vypocet-starobniho-ducodu.htm.

Časopis Můžeš 2/2018 str. 29

Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú., Wolkerova alej 92/18, 568 02 Svitavy, tel.: 461 535 324, salvia@salvia.cz, Mgr. Ludmila Benešová, Bc. Lucie Fňukalová, DiS., Johan Šislerová, DiS., Zuzana Krejsarová, DiS. Případné příspěvky zasílejte na výše uvedenou adresu. Příspěvky se nevracejí.
Registrováno u MK ČR, E 11729.